



UNITED NATIONS
INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION

www.unido.org



Programul De Trening pentru Experți

PPT 02

Trening pentru experți – Etapa 1

5-7 octombrie

Universitatea Tehnică din Moldova, Facultatea Energetică,
str. 31 August 1989, #78, corpul de studii Nr. 2



Ce Vom Face?

- Construirea capacității naționale
- Dezvoltarea experților naționali care pot asista la implementarea Sistemului de Management Energetic (EnMS)
- Învățarea prin instruire și aplicarea în practică a EnMS

Experți de formare profesională

Grupul Țintă:

Consultanți EE,
ESCOs, ISO 14001
experți și alții

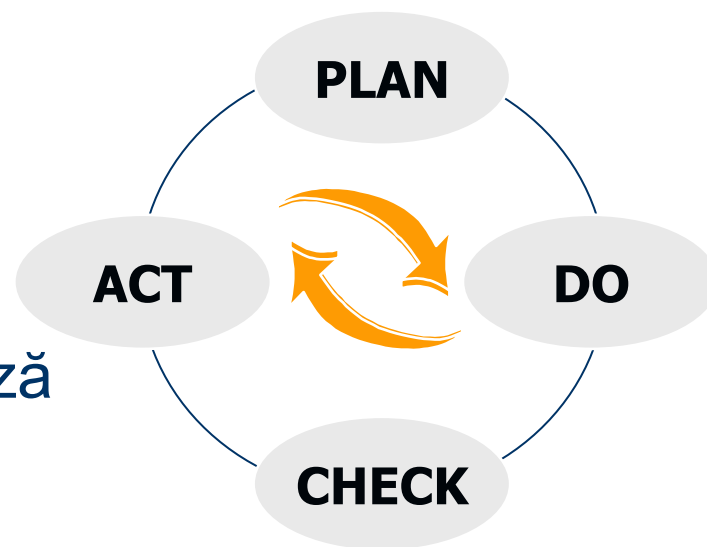
Obiective:

Activează pentru a
oferi EnMS dev. &
impl. TA și trening



Abordarea pe etape

- Trei faze
 - Faza I: Planifică
 - Faza II: Execută
 - Faza III: Verifică & Acționează
- Atelier de lucru pentru examinarea fiecărei faze
- Seminar, instruire și rezultate bazate pe etape





Abordarea pe etape

➤ Implementarea procesului Planifică -Execută-Verifică-Acționează (PEVA)

Planifică: stabilirea de date, scopurile și procesele necesare pentru a obține rezultate

Execută: punerea în aplicare a proceselor

Verifică: monitorizați și evaluați performanța energetică și procesele împotriva politicii, obiectivele, sarcinile, cerințele legale și de altă natură, și raportează rezultate

Acționează: ia măsuri pentru îmbunătățirea continuă a performanțelor energetice și a sistemului de gestionare a energiei



Componentele cheie

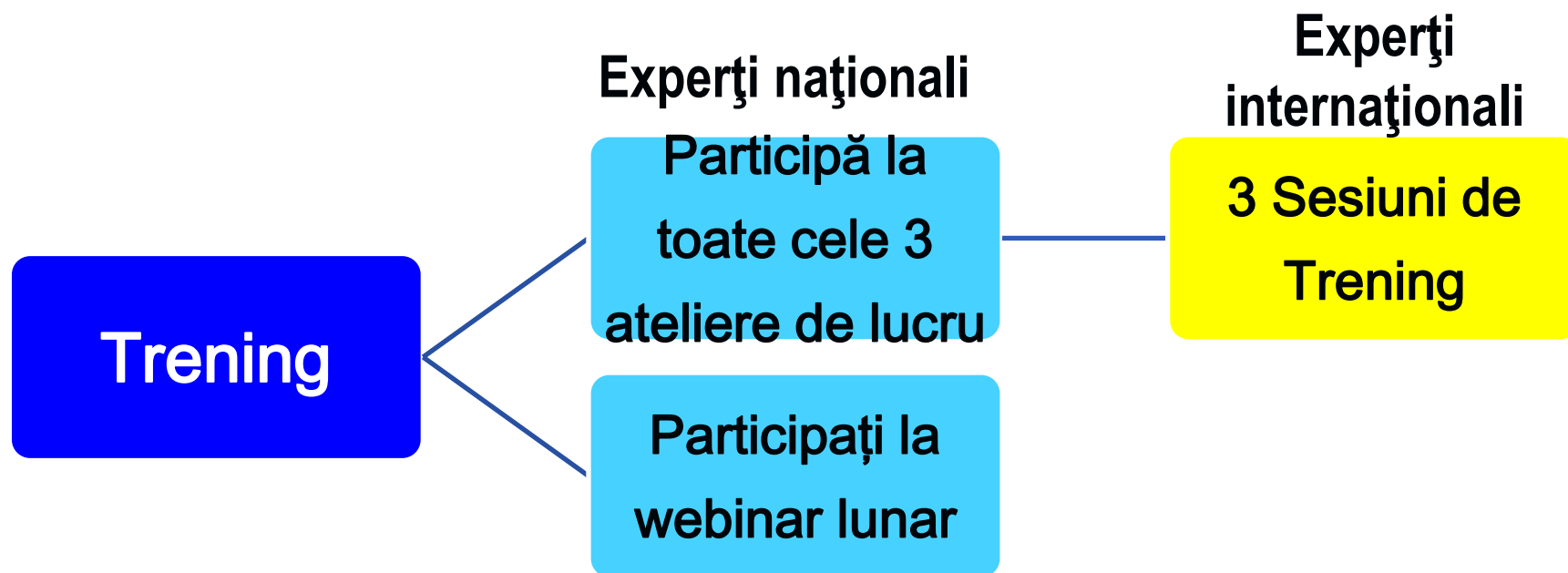
Trening

Instruire

Rezultate (lucrul pentru acasă)

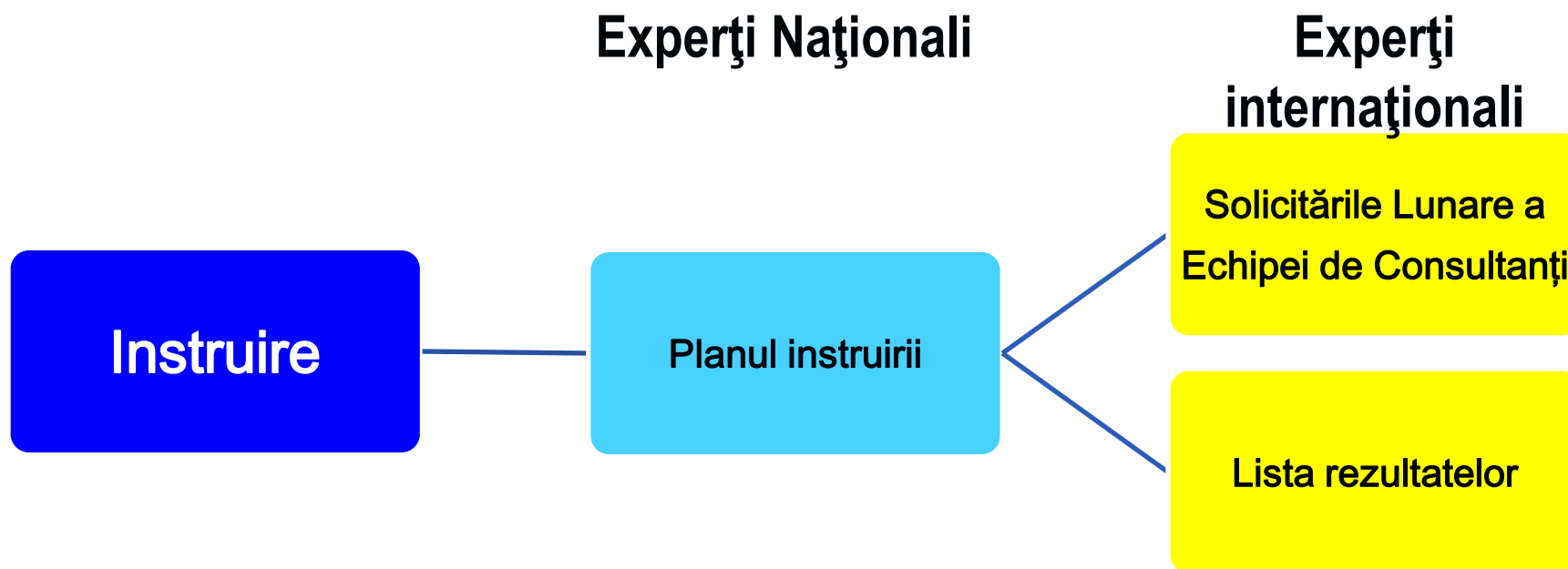


Resurse & Responsabilități





Resurse & Responsabilități





Resurse & Responsabilități

Experți naționali

Experți
internaționali

Rezultate

Activare &
implementare

Verificare



Calendar

Lista Evenimentelor

- **Ateliere de lucru** (Experți Naționali, Experți Internaționali)
- **Webinare** (Experți naționali, Experți Internaționali)
- **Prezentarea Rezultatelor** (Suport demonstrativ, Experți Naționali)



Schița de prezentare

a) Perceperea a EnMS

- Considerații
- Realizarea conexiunilor
- Valoarea întreprinderii

b) Rolul experților

- Implementarea îndrumărilor metodice
- Cele mai bune practici

c) Bariere tipice



Schița de Prezentare

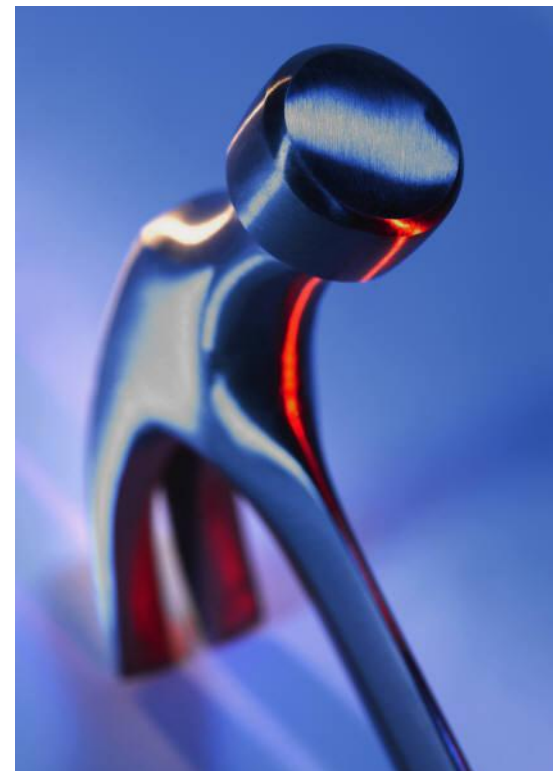
- d) Exerciții(Instrumentarul)
- e) Rezultate(Acțiuni, documentație& rapoarte)

Experți de formare vor avea câteva repetiții a seminarului de 2 zile dar vor fi axați pe exerciții.



Instrumentarul - Exemple

- Lista de Contact a Echipei
- Programul Consultanței Lunare
- Agenda Politicii Energetice
- Agenda Analizei Energetice
- Instrumentarul EnPI
- Lista de verificare a priorităților oportunităților
- Obiective & obiectivele agendei





Modelul Consultantului Multiplu

- Echipa câtorva Experți Naționali vin cu suport demonstrativ pentru implementarea EnMS
- Mesajele contradictorii și stilurile pot întârzia punerea în aplicare a sistemului
- Echipele vor potrivi consultanți și companii
- Consecințele care nu lucrează împreună:
 - nu sunt incluse în programele de lucru naționale
 - Nu vor fi certificați ca formatori sau ca furnizori de servicii



Instruirea de la distanță

- Instruirea Experților Naționali de către Experții Internaționali
- Instruirea companiilor de experții Internaționali
- Reuniuni periodice:
 - Webinare lunare pentru Experții Naționali de către Experții Internaționali
 - Întâlniri bi lunare cu Experții Internaționali și prezentarea instalațiilor
- Website unde pot fi postate rezultatele instruirii și partajarea documentelor



UNITED NATIONS
INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION

www.unido.org



Exercițiul 02: Echipa de Formare

Leadership Compass





Format de Exercițiu

- Pasul 1: Determinați maniera de lucru
- Pasul 2: Definiți direcția
- Pasul 3: Planul de vacanță
- Pasul 4: Caracterizați stilul de lucru





Pasul 1: Programul de lucru

1. Revizuirea a 4 abordări pentru a lucra– Nord, Sud, Est și Vest.
2. Stabiliți ce stil de lucru cel mai bine vă descrie
3. Alăturați-vă grupului dvs. de lucru etichetată cu direcția busolei.





Nord: Persoana “Deja este făcut”





Nord: Persoana “Deja este făcut”

Abordarea la locul de muncă

- Asertiv, Activ, Decisiv
- Îi place să fie totul sub control și să determine cursul evenimentelor
- Acționează rapid, de asemenea exprima urgența pentru alții de a acționa rapid
- Se bucură de oameni și situații provocatoare
- Gândește în termeni de “linia de jos”
- Îi place să lucreze în ritm rapid
- Curajoasă, Ambițioasă, și Confidentă
- Stăruitor – Nu se oprește când i se spune “NU”
- Cu scopuri bine stabilite, ambițios
- Un lider foarte muncitor căruia îi este confortabil chiar și fiind în față
- Deviza fiind– “Fă-o acum!” “O voi face.”



Sud: **The Nurturer**





Sud: The Nurturer

Abordarea la locul de muncă

- Amical, un jucător de echipă plăcut
- Permite altora să se simtă importanți
- O persoană de încredere, cultivată, este grijulie față de colegi
- Dispus să aibă încredere în declarațiile altora la valoarea nominală
- Iubitor de pace, simpatic, și de ajutor
- Sentimentele de bază sunt, încrederea în propriile emoții și în intuiția sa
- Capabil să se concentreze asupra momentului prezent
- Proces-centrat
- Generos, non-competitiv și îi place să se bazeze pe ideile altora
- Cuvinte de valoare: “Corect” și “Clar”



Est: Visătorul





Est: Visătorul

Abordarea la locul de muncă

- Inovator, Creativ și vede totul în culoarea roz
- Foarte orientat pe idee, concentrat asupra gândirii de viitor
- Riscant, aventuros, spontan
- Are perspectivă asupra misiunii și scopurilor
- Privește global la diferite teme și idei
- Apreciază o mulțime de informații
- Sensibilizare spirituală puternică, spirit liber, neconvențional
- Îi place să experimenteze și să exploreze
- Cuvintele de valoare sunt: “Opțiune” “Posibilitate”



Vest: Analistul





Vest: Analistul

Abordarea la locul de muncă

- O persoană practică, de încredere, și profundă
- Furnizează planificări și resurse pentru alții
- Se deplasează cu grijă, în mod deliberat, și urmează procedurile și liniile directoare
- Utilizează date pentru a lua decizii logice și analitice
- Cântărește toate laturile unei problemei foarte echilibrat
- Introspective, self-analytical, focused, reserved
- Atent, analizează cu atenție nevoilor oamenilor în diferite situații
- Lucrează bine cu resursele existente – primește mai mult de ceea ce a fost făcut în trecut
- Calificat la găsirea defectului fatal într-o idee sau proiect
- Cuvintele de valoare: Obiectiv,” “Organizat”



Pasul 2: Definiți direcțiile

Pe flip chart:

1. Enumără ceea ce este cu adevărat grozav pentru “direcția” ta.
2. Enumără ceea ce este greu ca să fie în “direcția” ta.

Aveți 10 minute!



Pasul 3: Planificarea concediului

1. Fiecare grup va planifica o vacanță. Descrieți vacanța, inclusiv unde, cum și de ce.

Aveți 15 minute!

2. Numiți un purtător de cuvânt
3. Fiecare grup are **3 minute** pentru a descrie vacanța.





Pasul 4: Stilul de Lucru

1. Brainstorm cea mai bună metodă de a lucra în “direcția” dvs. Alegeți 3 căi de a lucra în “direcția dvs”.

Aveți 5 min!

2. Numiți un purtător de cuvânt.
3. Fiecare grup are **2 minute** pentru a descrie 3 căi a modului de lucru cu “direcția”

